

Rapport des activités 2025



Service des Incendies
d'Hudson

MOT DU DIRECTEUR

En poste comme directeur depuis un peu plus de 6 ans, je suis fier du progrès et des avancements du Service des incendies (SSI) d'Hudson. Le métier de pompier à temps partiel sur appel est en constante évolution que ce soit au niveau de la formation, des techniques de travail et des équipements.



Dû au schéma de couverture de risques en sécurité incendie et aux différentes lois encadrant les services de sécurité incendie, les niveaux de performance et de responsabilité sont beaucoup plus exigeants que lors des années antérieures. Vos pompiers et pompières sont fiers de leur service et sont formés et habiletés à faire face à une multitude de situations d'urgence.

En 2025, la MRC de Vaudreuil-Dorion, en support du ministère de la Sécurité publique, a entrepris une révision des orientations en matière de sécurité incendie, un exercice essentiel pour adapter nos pratiques aux réalités actuelles. Le projet s'étalera sur l'année 2026 et servira de base pour déposer, au début de 2027, de nouvelles orientations qui guideront la modernisation de notre approche et renforceront notre engagement envers la sécurité de notre communauté.

Quelques faits marquants de l'année incluent le processus de négociation pour la première convention collective des pompiers et pompières du SSI, la création d'un poste temps-plein pour un pompier / technicien en prévention incendie (TPI) incluant le développement de ce poste avec la formation d'un membre interne ainsi que la certification d'instructeur de certains membres pour nous assister avec les formations.

En 2025, les pompiers ont répondu à **608** appels, qui inclut la division incendie ainsi que la division de premiers répondants. Le service des incendies maintien toujours en priorité sa mission qui est d'assurer la protection des personnes et des biens de la collectivité contre les incendies ainsi que toutes autres sinistres incluant une protection optimale contre l'ensemble des aléas tout en maintenant un standard de qualité. En parallèle, nos pompiers et pompières ont fait preuve d'un professionnalisme notable lors des nombreuses interventions réalisées tout au long de l'année.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Daniel Leblanc
Directeur

Tables des matières

MOT DU DIRECTEUR	2
MISSION DU SERVICE.....	4
VISION DU SERVICE	4
VALEURS DU SERVICE	4
FLOTTE DE VÉHICULES	6
APPELS DIVISION INCENDIE	7
APPELS DIVISION PREMIERS RÉPONDANTS.....	9
CERTIFICATIONS ANNUELLES.....	10
DIVISION FORMATION	10
DIVISION PRÉVENTION	11
RECONNAISSANCES	12
BONS COUPS	12
FINANCES	13

MISSION DU SERVICE

- Assurer la protection des personnes et des biens de la collectivité contre les incendies ainsi que toute autre sinistre.
- Maintenir une protection optimale contre l'ensemble des aléas en maintenant un standard de qualité

VISION DU SERVICE

- Procurer aux citoyens un service de qualité sans égal.
- Nous apporterons leadership et innovation en matière de sécurité incendie.
- Nous maintiendrons l'identité et la couleur authentique qui caractérise le Service des Incendies d'Hudson.

VALEURS DU SERVICE

Sacrifice

Nous nous engageons de sacrifier quelque chose qui est précieux ou important pour nous afin d'offrir nos services comme pompier/premier répondant dans le but d'aider nos citoyens dans la communauté

Courage

Nous pouvons travailler les uns avec les autres parce que nous nous faisons confiance, que nous collaborons et que nous prenons ensemble l'engagement de l'excellence

Devoir

Le service s'engage de maintenir une diligence à la hauteur afin d'éviter tout comportement ou omission qui pourrait raisonnablement être prévu de nuire à autrui

Honneur

Nous honorons notre profession. Nous soulignons le travail des personnes qui nous ont précédés, nous respectons nos collègues actuels et nous nous employons à léguer à la relève, un organisme meilleur



STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

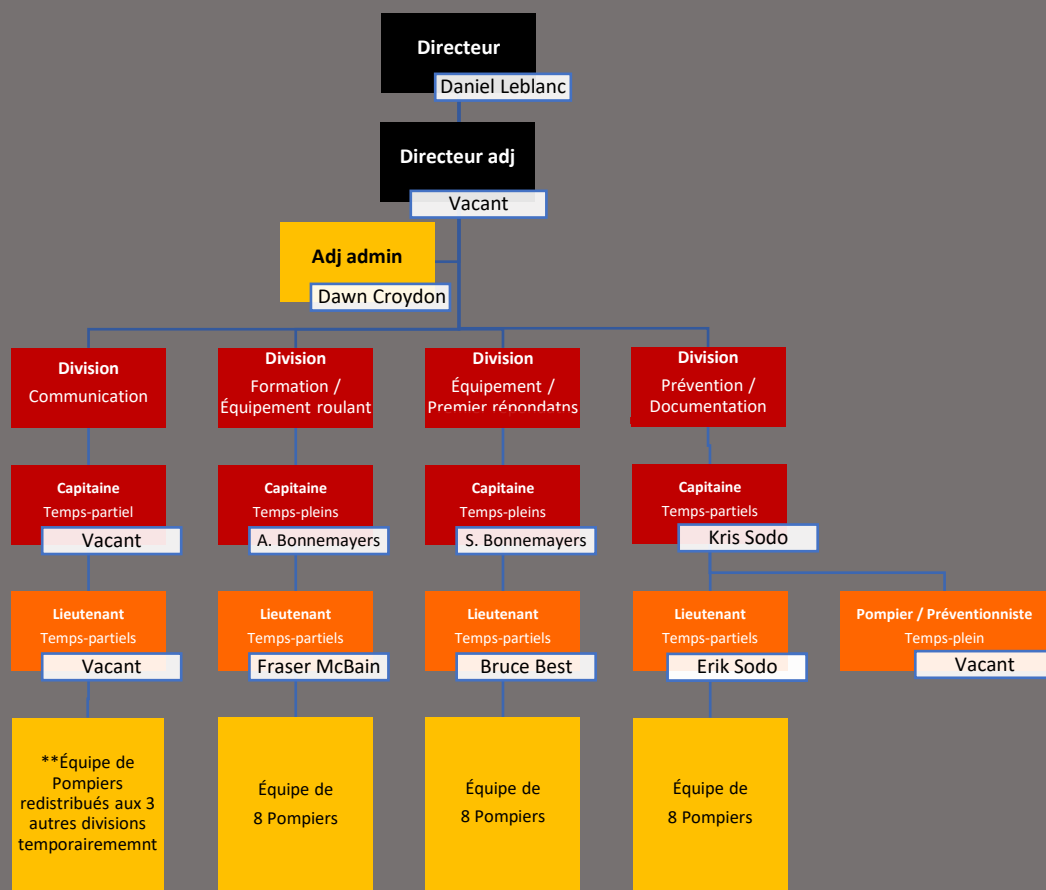
L'organisation du SSI est composée de pompiers à temps partiel sur appels et deux (2) capitaines à temps pleins. Les effectifs sont répartis comme suit; deux (2) cadres - un (1) directeur, un (1) directeur-adjoint, quatre (4) capitaines, quatre (4) lieutenants, vingt-quatre (24) pompiers et un (1) pompier/préventionniste.

En 2025, les postes suivants sont présentement vacants : Un (1) dir-adj, un (1) capitaine, un (1) lieutenant et un (1) pompier/préventionniste. La direction est en élaboration d'un plan stratégique afin de permettre aux pompiers, aux élus et aux citoyens de connaître les priorités du SSI pour les cinq (5) prochaines années. Durant ce processus, voici les points qui seront abordés en 2026 :

- Processus de promotion interne pour les postes de capitaine et lieutenant –
 - Date anticipée de complétion en juin 2026
- Formation à temps-plein pour un candidat interne pour la certification de technicien en prévention incendie (TPI) – début avril 2026 avec fin mai 2027

Nous sommes également en processus de négociation pour la première convention collective des pompiers et pompières du SSI. Celle-ci représente une étape importante dans l'établissement de relations de travail solides et collaboratives. Dans l'ensemble, l'arrivée de celle-ci renforcera la stabilité organisationnelle et appuiera l'engagement entre les parties à fournir des services d'urgence fiables à ses résidents.

La structure organisationnelle se définit comme-suit:



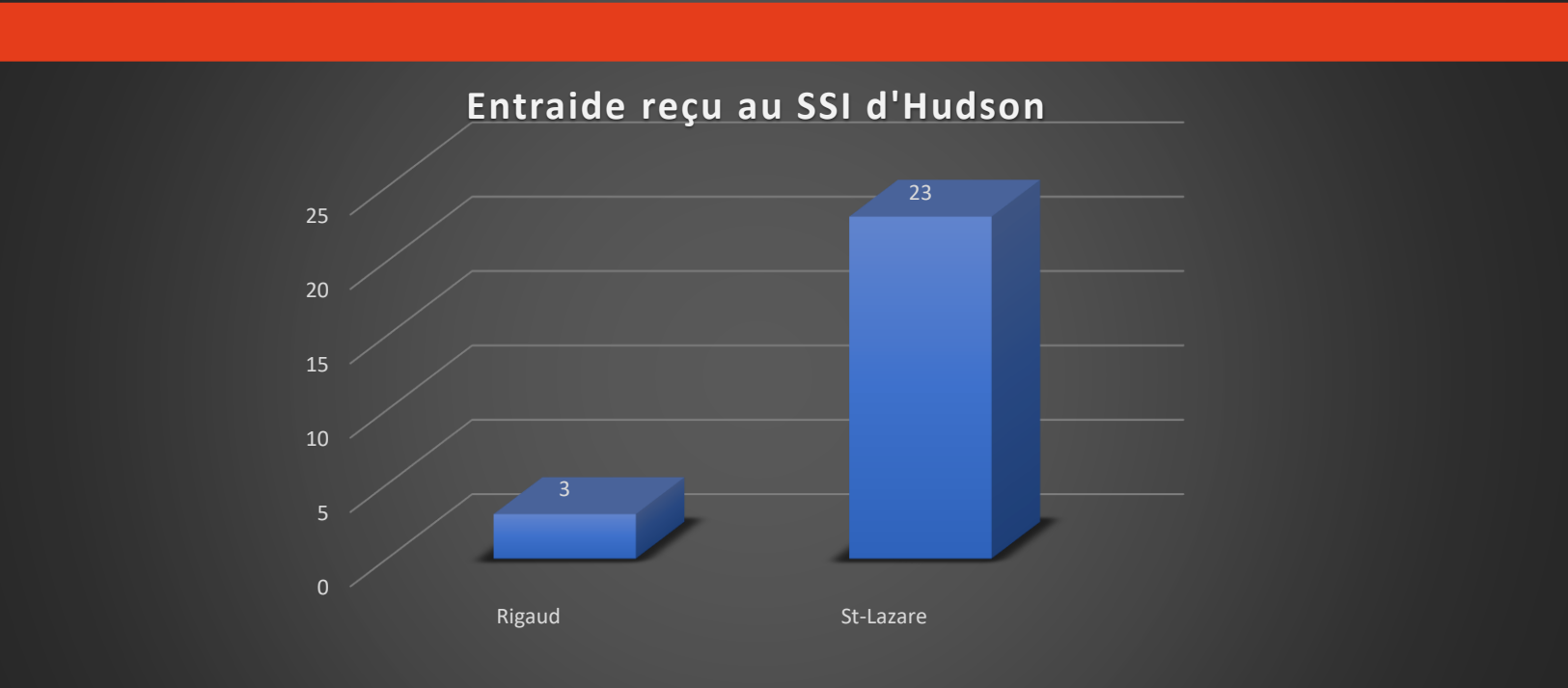
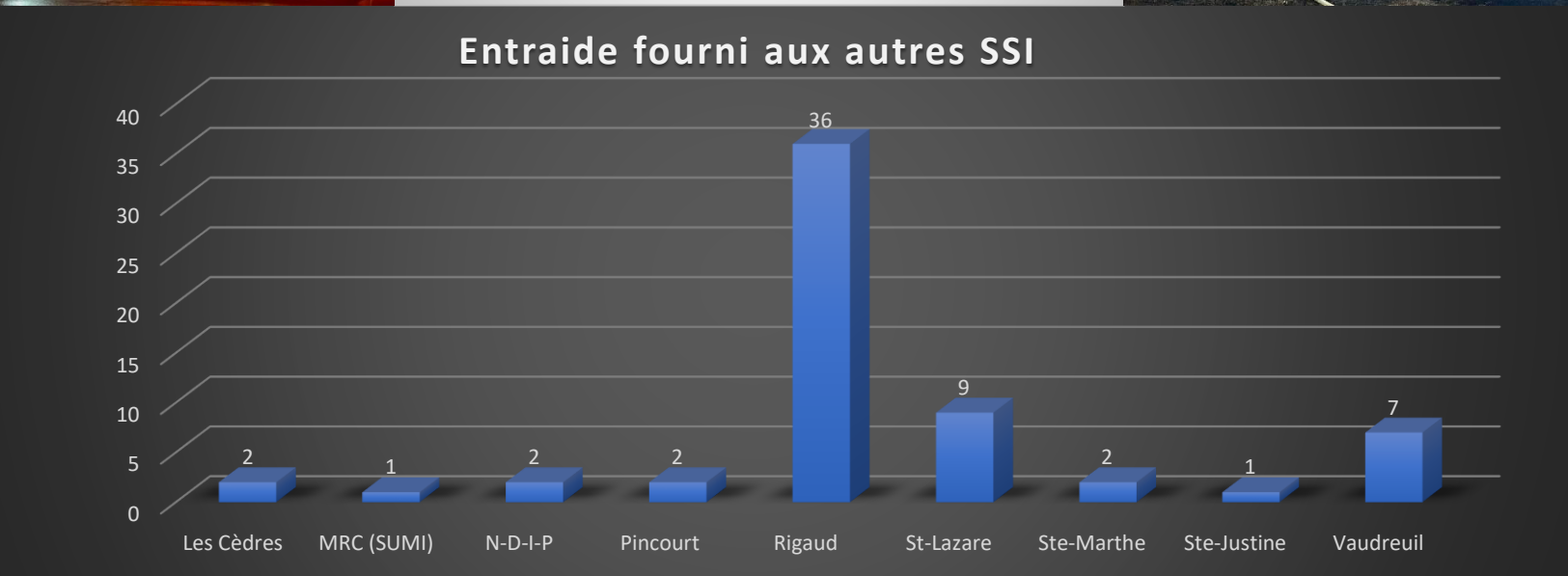
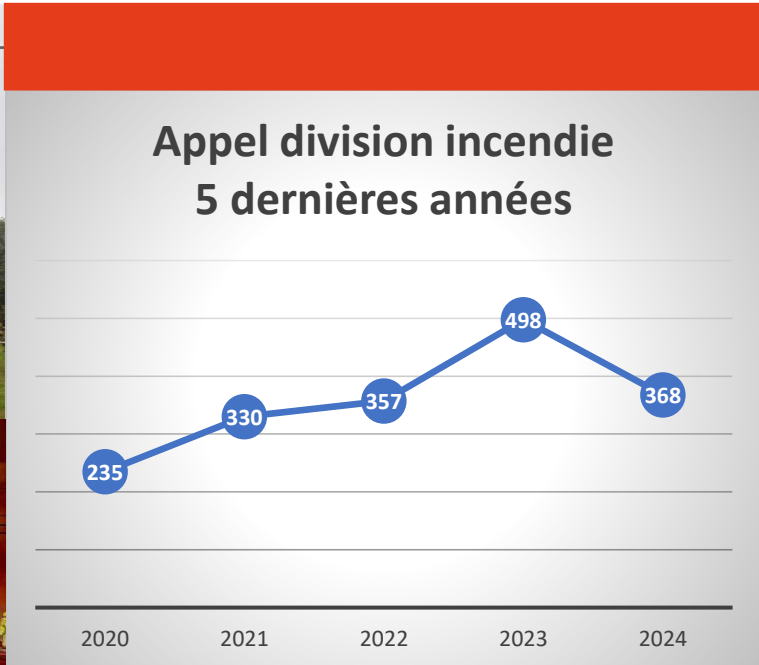
FLOTTE DE VÉHICULES

Type	Année	Heures et kilomètres (2025)	Heures et kilomètres (total)
Autopompe 202	2013	206HRS / 3,712KM	2644HRS / 51,016KM
Autopompe-citerne 302	2013	96HRS / 2,649KM	1,633HRS / 33,598KM
Échelle 4002	1995	70HRS / 525KM	3,469HRS / 49,289KM
Véh sauvetage 502	2012	93HRS / 817KM	1,465HRS / 14,292KM
Véh utilitaire 802	2023	161HRS / 4,609KM	524HRS / 16,401KM
Véh prem rép 902	2020	253HRS / 3,001KM	1,616HRS / 19,694KM
Véh directeur 1102	2014	2,695KM	84,626KM
Bateau 1502	2004	12HRS	418HR
Véhicule SUMI 1902	2016	N/D	N/D



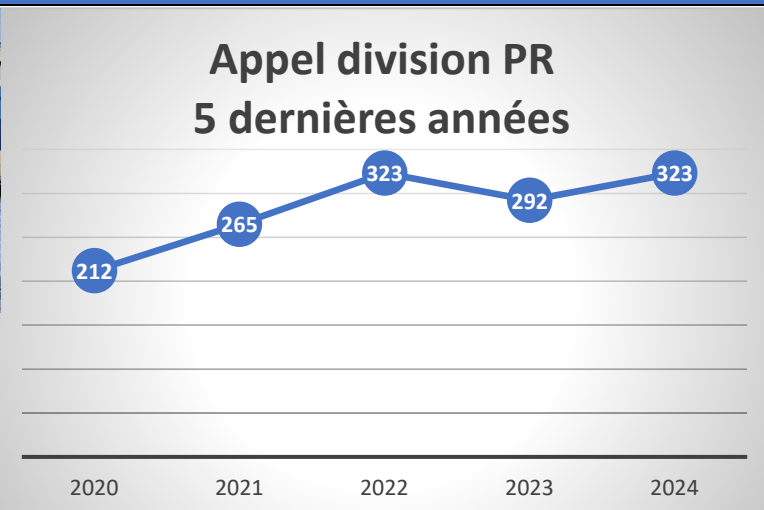
APPELS DIVISION INCENDIE

TYPE D'APPEL	# appels	%	HH:MM
P900 Intervention Incendie	3	1%	03:19
P901 Risque Incendie	10	3%	04:45
P902 Incendie de débris	4	1%	01:24
P903 Feu Cheminée	1	0%	00:36
P910 Incendie véhicule	3	1%	01:14
P919 Accident de la route	10	3%	06:59
P920 Mâchoires de vie	1	0%	00:28
P922 Sauvetage hors route	1	0%	03:40
P923 Sauvetage nautique	5	1%	02:50
P924 Sauvetage hors route / Motoneige	0	0%	00:00
P925 Sauvetage divers	1	0%	00:29
P930 Incendie Herbe/Broussaille	2	1%	00:49
P940 Danger électrique	55	16%	34:47
P960 Alarme incendie	71	20%	20:53
P961 Alarme Monoxyde de carbone	8	2%	04:06
P970 Intervention matières dangereuses	0	0%	00:00
P972 Déversement mineur	6	2%	04:41
P973 Fuite ou odeur de gaz	5	1%	02:53
P980 Assistance autres services	25	6%	07:28
P983 Demande entraide	22	6%	69:41
P983A Entraide automatique	36	10%	30:59
P985 Inondation	8	2%	04:21
P990 Premier répondant	10	3%	04:41
P991 Prévention Incendie	0	0%	00:00
P993 Couverture de territoire	7	2%	03:09
P995 Vérification incendie	7	2%	02:06
P996 Feu à ciel ouvert	7	2%	02:06
P997 Appel UST (Unité de soutien technique)	0	0%	00:00
P999 Toute autres interventions	35	10%	06:49
Situation appels multiples	4	1%	04:51
Mesures d'urgence - Inondation	2	1%	50:40:00
TOTAUX APPELS INCENDIE	349	100%	304:43:00



APPELS DIVISION PREMIERS RÉPONDANTS

TYPE D'APPEL	# appels	%	HH:MM
Douleur abdominale	3	1%	01:47
Allergies / Empoisonnement	10	4%	05:36
Agression / Agression sexuelle	3	1%	01:11
Douleur au dos	0	0%	00:00
Problèmes respiratoires	43	17%	49:10:00
CO / Inhalation produits dangereux	1	0%	00:01
Brûlures / Explosions	1	0%	00:33
Arrêt cardiaque ou respiratoire	4	2%	01:45
Douleur Thoracique	42	16%	24:22:00
Étouffement	0	0%	00:00
Convulsions	5	2%	02:14
Problèmes diabétiques	6	2%	03:30
Noyade	1	0%	00:33
Chutes	28	11%	18:25
Mal de tête	0	0%	00:00
Problèmes cardiaques	8	3%	04:27
Hémorragie /Lacérations	7	3%	02:55
Incident inaccessible	0	0%	00:00
Overdose	4	2%	00:55
Grossesse	1	0%	01:05
Problèmes psychiatrique / Tentative de suicide	1	0%	00:27
Personne malade	12	5%	06:32
Accident vasculaire / Paralyse	8	3%	04:11
Incident de la route / Transport	12	5%	05:35
Blessures traumatiques	13	5%	09:22
Inconscience / Évanouissement	30	12%	18:52
Problème inconnu	16	6%	07:05
TOTAUX APPELS MÉDICAUX	259	100%	150:29:00



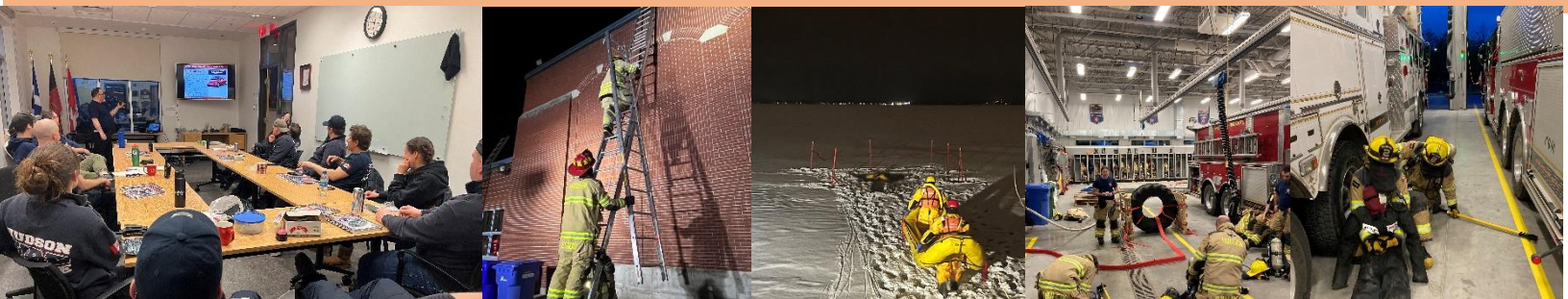
CERTIFICATIONS ANNUELLES

Type d'équipement	Certification complétée
Habits de combats	48 inspections certifiées
Pompe incendie de véhicules	3 véhicules certifiées
Programme d'entretien préventif (PEP)	7 véhicules certifiées
Échelle aérienne	1 véhicules certifiées
Appareils protection respiratoires intégrales autonome (APRIA)	28 appareils certifiés
Cylindres d'Air respirables	50 test hydrostatiques et visuels complété
Compresseur d'air respirable de la caserne	Certification complétée
Échelles portatives	16 inspections certifiées
Boyaux Incendies, lances et adapteurs	201 inspections visuelles et essais complétés
Tour de boyau	Certification complétée
Équipement de désincarcération	Certification complétée
Équipement de sauvetage nautique/glace	Inspections complétées
Équipement de sauvetage (cordage)	Inspections complétées
Essai étanchéité partie facial des membres SSI	27 essaies complétées



DIVISION FORMATION

Type de formation	Nombres d'heures
Formation hebdomadaires (lundis soir)	1555hrs
Certification initiale Premiers répondants	375hrs
Maintiens de compétences PR	300hrs
Formation Pomper 1	510hrs
Formation Pomper 2	20.5hrs
Conducteur de véhicule	40.5hrs
Formation nautique (INU-1, INU-2 et instructeur)	513hrs



DIVISION PRÉVENTION

Quelques statistiques



542

Résidences visitées

**Programme de vérification
d'avertisseurs de fumée**

191 résidents absents

17 accroches portes retournés

16

**Inspections commerciales
complétées**

Totales d'heures complétées

102:30

Type d'activité de prévention	Nombres d'heures complétées
Éducation du publiques (Visites d'écoles / garderies)	94hrs
Exercice d'évacuation (Écoles / garderies / centre palliatif / Manoir)	31:30hrs
Évènements divers (parades, assistance dépt de l'urbanisme, journée - fin d'année écoles, grande évacuation, journée porte ouverte, etc...)	706hrs



RECONNAISSANCES

Année de service



À chaque année, la direction du service des incendies reconnaît les années de service de ses pompiers. En 2025, les pompiers suivants ont célébré des années de services distinct :

- 5 ans de service :
 - **Dorothée Brousseau**
 - **Anthony Palermo**
- 15 ans de service :
 - **Tom Igaz**



L'attribution de la médaille de pompier pour services distingués fait partie du Régime Canadien de distinctions honorifiques et relève du Bureau du gouverneur générale du Canada.

Cette médaille est attribuée aux pompiers qui ont accumulé **20ans de service**, dont au moins 10 ans dans des fonctions comportant des risques.

À cet égard, la Direction de la ville d'Hudson a l'honneur de présenter la Médaille du gouverneur au **lieutenant Fraser McBain** et au pompier **Carl Séguin** pour leurs 20 ans de services distingués.

BONS COUPS

De 2025

- Travail exemplaire de l'équipe de PR lors de la naissance d'un enfant à la maison en décembre;
- Certification d'un officier pour devenir formateur accrédité pour les maintiens de compétence de la division de premiers répondants;
- Certification de 2 membres pour devenir formateur sous l'accréditation de la Société de Sauvetage en ce qui concerne les intervenants nautiques d'urgence (INU) niveau 1 et 2;
- Certification de 14 pompiers (ières) pour le INU-1 et INU-2 selon le nouveau cadre de référence de la Société de Sauvetage pour les intervenants nautiques

FINANCES

Résultats financiers pour l'année 2025

Les écarts à la hausse pour la division opérations en 2025 a surpassé la planification principalement dans le poste d'entretien et réparation de bâtiment relié au système de géothermie et les mécaniques du système de ventilation de la caserne. Les écarts à la baisse pour les divisions Prévention et Premiers Répondants sont dû principalement à la masse salariale et des engagements non complétés dû au manque d'un préventionniste.



<u>SSI (par division)</u>	<u>Budget</u>	<u>Résultats</u>	<u>Écart</u>	<u>% de l'écart</u>
Opérations	\$956,300.00	\$1 062,516.28	-\$106,216.28	11.1%
Prévention	\$151,100.00	\$59,861.20	\$99,238.80	-60.4%
PR	\$294,100.00	\$216,673.38	\$77,426.62	-26.3%
Total SSI	\$1 401,500.00	\$1 339,050.86	\$62,449.14	-4.5%

La sécurité civile est une partie importante qui si rattache au SSI, cependant cette section représente les besoins et les dépenses de tous les départements de la ville. Le poste budgétaire pour le contrat de la patrouille et pour le mandat de la firme PRUDENT concernant le soutien en sécurité civile n'a pas été sollicité en entier.

<u>Division</u>	<u>Budget</u>	<u>Résultats</u>	<u>Écart</u>	<u>% de l'écart</u>
Séc civile	\$229,000.00	\$147,088.93	-\$81,911.07	-35.8%

Les revenus du Service des incendies proviennent essentiellement des ententes multi-casernes et d'entraide avec les municipalités de la MRC Vaudreuil-Soulanges. Aussi considéré en revenu sont les remboursements du programme d'aide financière pour la formation, du CIUSSS et de la SAAQ.

<u>Revenus (par postes budgétaires)</u>	<u>Estimation des revenus</u>	<u>Résultats</u>	<u>Écart</u>	<u>% de l'écart</u>
Service d'entraide	\$(43,900.00)	\$(57,337.51)	\$13,437.51	30.6%
Remb. CIUSSS	\$(7,000.00)	\$(8,446.65)	\$1,446.65	20.7%
Remb SAAQ	\$(3,500.00)	\$(4,826.00)	\$1,326.00	37.9%
Total	\$(54,400.00)	\$(70,610.16)	\$16,210.16	29.8%