



# POLITIQUE CULTURELLE

## VISION

Enracinée dans l'histoire et animée par la créativité, Hudson est une petite ville riveraine tissée serrée où la culture s'épanouit grâce aux liens, à la coopération et à l'esprit communautaire. Sa vie culturelle est reconnue pour sa vitalité artistique, son bénévolat passionné, son engagement civique et son attachement profond à la terre et à l'eau.

La vie culturelle à Hudson est portée par ses résidents. Les bénévoles mènent une vaste gamme d'initiatives—des festivals et spectacles aux projets patrimoniaux et programmes artistiques. Ces efforts, inclusifs et accessibles, sont intégrés au tissu communautaire, renforçant les liens sociaux et nourrissant un sentiment d'appartenance partagé.

L'identité culturelle de Hudson s'appuie sur des valeurs qui inspirent l'action et favorisent le vivre-ensemble :

- **Appartenance et engagement** : une communauté façonnée par la participation citoyenne, le bénévolat et la fierté locale.
- **Bien-être et durabilité** : un lieu qui valorise le respect de la terre et de l'eau, la qualité de vie, la santé et une gestion responsable.
- **Créativité et ouverture** : un lieu d'expression artistique, de diversité culturelle et d'hospitalité.

Ensemble, ces valeurs façonnent une identité unique—ancrée dans l'histoire, enrichie par la communauté et ouverte sur un avenir créatif partagé.

## LE RÔLE DE LA VILLE EN MATIÈRE DE CULTURE

Au cours des dix prochaines années, la Ville prévoit assumer un double rôle : offrir directement une partie de la programmation culturelle tout en maintenant son rôle de facilitateur et de collaborateur auprès des acteurs communautaires. Cette approche, fondée sur un dialogue continu avec les partenaires locaux, vise à soutenir des initiatives d'importance commune—des projets d'une portée et d'un impact difficiles à réaliser par une seule organisation. Ce faisant, la Ville affirme son engagement à rendre la culture accessible à tous et à favoriser son enracinement dans l'ensemble de la communauté.



## PRINCIPES DIRECTEURS

Les principes directeurs sont des règles d'action qui traduisent les valeurs fondamentales de la vie culturelle à Hudson. Ils guident chacune des orientations de la Politique culturelle. Issus des idées exprimées lors des consultations publiques, ils garantissent des actions cohérentes et adaptées aux besoins locaux.

### **1. Coopération et engagement citoyen**

Encourager la collaboration entre citoyens, acteurs culturels et municipalité à travers la participation active, le bénévolat et des partenariats porteurs. Cet effort collectif renforce la vitalité culturelle et approfondit les liens communautaires.

### **2. Diversité et inclusion**

Assurer une vie culturelle ouverte et accessible en éliminant les obstacles—physiques, économiques et sociaux. Créer un environnement accueillant où toutes les générations et identités sont valorisées et peuvent s'épanouir.

### **3. Créativité et innovation**

Soutenir l'expérimentation et les idées nouvelles qui façonnent l'identité culturelle unique de Hudson. Célébrer la liberté d'expression et la richesse de la créativité culturelle, qu'elle soit traditionnelle ou contemporaine, individuelle ou collective.

### **4. Environnement et durabilité**

Aligner les initiatives culturelles sur les principes de développement durable, en portant une attention particulière à la préservation du patrimoine naturel. Promouvoir une utilisation responsable des ressources et reconnaître le rôle de la culture dans la sensibilisation aux priorités environnementales, sociales et économiques.



## ORIENTATIONS

Les orientations définissent les priorités de la Ville en matière de développement culturel et établissent le cadre stratégique du Plan d'action.

### **1. Patrimoine et histoire : un héritage en mouvement**

Hudson place le patrimoine au cœur de son développement culturel, avec la fierté et la cohésion comme éléments clés de son identité. La Ville s'engage à protéger et à mettre en valeur son histoire, ses repères et ses traditions qui continuent de façonner son sentiment d'appartenance.

Axes d'action :

- **Célébrer l'histoire**

Mettre en valeur les récits, figures historiques et contributions culturelles qui reflètent la diversité du patrimoine de Hudson. Soutenir les initiatives commémoratives, la recherche, l'archéologie et l'éducation qui renforcent les liens communautaires.

- **Protéger le patrimoine bâti**

Veiller à la préservation du patrimoine architectural de Hudson tout en encourageant son intégration contemporaine et durable dans la vie communautaire.

- **Valoriser la diversité de notre patrimoine**

Préserver et mettre en valeur les paysages, le patrimoine naturel et les écosystèmes aquatiques—lacs, rivières et milieux humides—ainsi que les savoirs, traditions et expressions culturelles qui forment le patrimoine matériel et immatériel de la Ville.



## 2. Renforcer le secteur culturel : soutenir un écosystème créatif

La vitalité culturelle de Hudson repose sur les personnes et organisations qui composent sa communauté créative. La Ville soutient cet écosystème grâce à des partenariats, des infrastructures et des ressources, en reconnaissant le rôle essentiel de la culture dans la vie communautaire.

Axes d'action :

- **Favoriser la coopération et les synergies**

Bâtir des partenariats entre la Ville, les artistes, les groupes culturels et des secteurs connexes tels que le tourisme, l'éducation et la santé, tout en approfondissant les relations régionales. Encourager les réseaux et la coopération pour maximiser les ressources et renforcer la résilience.

- **Offrir des infrastructures adaptées**

Travailler avec les partenaires afin de mettre à disposition des espaces flexibles et bien équipés répondant aux besoins évolutifs du secteur culturel—ateliers, salles de spectacle, studios, lieux de répétition et d'entreposage—and accessibles à une grande diversité d'organisations.

- **Optimiser les investissements et ressources**

Utiliser les ressources municipales de façon efficiente et flexible pour atteindre les objectifs de la Ville, tout en respectant les limites budgétaires et en recherchant des sources de financement additionnelles.



### **3. Offre culturelle municipale : renforcer l'engagement communautaire**

La Ville joue un rôle actif et complémentaire aux côtés du milieu culturel en proposant des initiatives qui répondent aux besoins de la communauté et mobilisent des personnes de tous âges et de toutes identités. Grâce à un dialogue continu et à une collaboration avec les partenaires locaux, elle positionne la culture comme moteur de bien-être et d'appartenance.

Axes d'action :

- **Renforcer la gouvernance partagée**

Mettre en place des mécanismes et des stratégies de coopération entre la Ville, le milieu culturel et d'autres partenaires communautaires grâce à des comités consultatifs, des espaces de dialogue et des processus de co-création.

- **Stimuler la participation et l'expression créative**

Offrir des occasions inclusives et accessibles de pratique et d'expression culturelles qui complètent l'offre communautaire, adaptées aux différents groupes d'âge et besoins particuliers.

- **Célébrer la diversité et les voix sous-représentées**

Reconnaitre les contributions, passées et présentes, des Nations autochtones, des résidents issus de divers horizons culturels et d'autres groupes sous-représentés, en favorisant le dialogue, l'inclusion et une participation significative.



#### **4. Communications : accroître la visibilité et le rayonnement culturel**

La Ville fait la promotion de la vie culturelle de Hudson grâce à des outils partagés et des communications stratégiques, soutenant la fierté, l'accessibilité et la reconnaissance régionale élargie.

Axes d'action :

- **Mettre en valeur l'identité culturelle de Hudson**

Déployer des stratégies de communication pour mettre en lumière les atouts culturels de Hudson, renforcer la fierté communautaire et affirmer le rôle de la Ville dans le paysage culturel régional.

- **Promouvoir les initiatives locales**

Soutenir les artistes et groupes culturels dans leurs efforts de rayonnement, et encourager des initiatives concertées avec les organisations locales et les municipalités voisines.

- **Créer des outils partagés**

Développer des outils et ressources conviviaux pour accroître la visibilité et faciliter le partage d'information au sein du milieu culturel.